

平成30年度事業計画

公益財団法人 中国労働衛生協会

平成 30 年度 事業計画

I 平成 30 年度の展望および方針

「公益財団法人」として“どのような事業活動が職域および地域住民等の利益につながるか”を役職員各々が常に考え、この協会が地域になくってはならない機関であるべく、各々が引き続き努力する必要がある。

平成 29 年 8 月 4 日、厚生労働省労働基準局長から発出された通達「定期健康診断等における診断項目の取扱い等について」により、“診断項目の一部省略は、医師の判断なく年齢等により一律的に行うことはできない”ことが改めて通知された。当協会としても医師の判断なしで一部の項目が省略されている事業場等へ資料を用いて丁寧な説明を行い、定期健康診断の全項目実施へ導いて行くことが急務となる。即ち、従来 of 生活習慣病予防健診の受診勧奨に加えて、この定期健康診断全項目実施の推進を併せて行う。

また、生活習慣病予防健診および半日ドックに加え、魅力あるオプション検査の説明・提案を行い追加希望を募る。

尾道検診所は、施設健診拡充のため、6 月から増改築工事に着工し、施設健診を毎日実施できることを目標として、準備を進めて行く。

当協会は、平成 30 年 3 月に創立 40 周年を迎える。少子高齢化が急速に進む中、今後も現在の事業規模を維持するためには、選ばれる機関となることが一層重要である。職員は、そうした現状を認識し、それに満足することなく、自らの職務に誇りを持って、継続してスキルアップを図り、組織として個人として少しずつ前進し成長することを考えて行かねばならない。即ち、われわれは他の総合労働衛生機関と差別化を図る事を常に念頭に置きつつ事業運営を行っていく。

平成 30 年度は、上記を加味して立案した 5 年後の経営計画に付随し、具体的な数値目標を設定した。今季はこれまで以上に、福山本部各部署・各検診所において各自がそうした自覚を持ち、同一目標に向かい全職員一人一人が一致団結して当協会の発展に尽くして行く。

II 平成 30 年度の目標

- 1 5 年後（平成 34 年度）を見定めた経営計画の実現に努める。
- 2 事業の総収入は 29 億円を確保する。
- 3 高額 of 医療機器等固定資産の保守管理を徹底し、突発的かつ多額な支出の抑制に努める。
- 4 その他、無駄な経費の削減に努める。

以上の目標を達成するため、当協会の理念「私たちは職域、地域において、働く人とその家族の健康の保持・増進に貢献します」、および経営計画の達成に向けた職員向けスローガン「目指せ サービスNo.1！チームちゅうろう一致団結」を掲げて行く。

Ⅲ 主要基本施策

1 健康診断事業の推進

良質な健康診断実施のため、当協会のモットーである「正確・迅速・親切」を徹底する。優れた接遇により心のこもった受診者への対応と的確なマネジメントが必要である。また、各自が健康診断に必要な技術の向上や知識の習得を図り、必要な資格の取得・維持を継続的に行う。

「脳心血管病予防に関する包括的リスク管理チャート 2015」を、診察や結果判定、専門医への紹介のみならず生活習慣改善指導の指標として活用する。

今後、人口減少が進む中、健康診断実績の確保を目指し、高付加価値健診への移行や受診対象者の掘り起し、健康維持に有益で魅力ある新しい検査の導入・開発等を積極的に行う。

(1) 労働健診

平成 30 年度の重点として、平成 29 年 8 月 4 日に厚生労働省労働基準局長から発出された通達の周知に努め、医師の判断なく一部の項目が省略されている事業場等に対して定期健康診断の全項目実施の推進を行う。

労災二次健康診断は、福山本部のみであったが、昨年度より尾道検診所も実施を開始したところであるが、他検診所においても必要とされる実施手技の研鑽と併せて、受け入れ態勢の確立に努める。

50 人以上の事業場に対して年 1 回以上労働者に対して「ストレスチェック」の実施が義務付けられ 2 年が経過した。今後もスムーズな運用が出来るように、対象事業場との連携を図る。

また、特定化学物質障害予防規則による特殊健康診断について、事業場の業務内容等の調査を徹底し、適切な健康診断の実施が出来るように働きかける。

なお、全国健康保険協会は、労働安全衛生法に基づく定期健康診断として実施された検査結果を、特定健康診査結果として提供するよう各健診機関に要請しており、引き続き積極的に協力する。

(2) 生活習慣病予防健診

生活習慣病予防健診については、引き続き全国健康保険協会及び健康保険組合等の協力を得て受診勧奨を行い、労働健診から生活習慣病予防健診等の高付加価値健診への移行を積極的に図る。

(3) 胃がん、肺がん検診

国、地方公共団体等は以前から“がん検診”の受診率の向上に取り組んでいる。国のガイドラインで胃部内視鏡検査も胃がん検診として認められるようになったことから、胃がん検診の環境が変わりつつあるが、今後の動向を注視しつつ従来通り積極的に推進する。現在、内視鏡検査を実施している福山本部、米子検診所および鳥取検診所は、専門医の確保等、受け入れ態勢の充実に努める。

また、当協会の低線量胸部CT検査は、他機関に比し低価格である旨の広報等を行い、より一層、地域社会において“肺がん”の早期発見に貢献する。また、喫煙者には積極的に毎年実施の勧奨を行う。

(4) 地域住民に対する特定健康診査

尾道市および江府町の特定健康診査については、引き続き関係行政機関と連携を密にし、より多くの住民に対して、市町のがん検診とセットにして受診するよう勧奨する。

なお、他の市町における特定健康診査(住民健診)は、関係機関との連携を図りつつ、市町との実施契約が出来るよう環境整備に努め、施設健診の拡充を図る。

定年退職者や主婦、個人事業主等、健診を受ける機会がない方をはじめ、どのように受診したらよいかわからない方々に健診を受ける機会を提供することを目的として、付加サービスを加えた会員制の“げんきサポートクラブ”を昨年度福山本部において立ち上げ、特定健康診査やがん検診・健康セミナー等を実施している。平成30年度は、これに加えロコモ健診等を新規導入し、更に魅力あるものとする。“げんきサポートクラブ”は、各検診所においても実施に向けて準備を行う。

(5) 社会的弱者及び利便性の悪い地域に対する健康診断

特別養護老人ホーム等の施設利用者に対する健康診断(無料の胸部X線検査)については、撮影可否等の条件説明を徹底したうえで、実施施設を拡大するよう努める。なお、他機関で実施している対象まで

を無料で実施するものではない。

また、健康診断の受診機会に恵まれない中山間地域や、島嶼部に居住する人々に対しても、従来どおり積極的にその場を提供する。

(6) 精密検査未受診者への受診勧奨

胸部X線、胸部CT、胃部X線、胃部内視鏡、便潜血、PSA、腹部超音波、子宮頸部細胞診および肝炎（HBV、HCV）検査の精密検査結果の返信がない受診者に対し、概ね4か月後に受診勧奨ハガキの送付を行っている。

これにより疾病の早期発見、早期治療ができたとの喜びの声も度々聞かれるところである。この事業の有用性の検討のため、その解析・評価を行い1月の総合健診医学会で報告した。その結果、精密検査受診者数の明確な増加が認められた検査も縷々あり、受診勧奨ハガキの有用性と意義が再認識されたので、引き続き精密検査受診者の増加に向けて取り組みを拡大・強化して行く。

マンモグラフィにおいても、個人宛の書面にて精密検査受診の有無と受診した医療機関および受診結果等の照会、また未受診者に対しては受診勧奨文書の送付を継続して行う。

(7) オプション検査の推進

アミノインデックス（AICS）は、福山本部のみ施行して来たが、平成30年度から全検診所に対応できるようにする。

また、福山本部では近隣医療機関と提携して脳ドック（MRI検査）をオプションとして実施する計画を検討中である。

今後もニーズとエビデンスを鋭意検討し、有意義で魅力のあるオプション検査の導入と推進を行い、地域住民および働く人々とその家族等の健康の保持・増進に寄与して行く。

2 保健指導等・健康教育事業の推進

公益財団法人として、多くの地域住民や働く人々の健康の保持・増進を図る（公益の推進）観点から、保健指導・健康教育を展開する。

(1) 産業医契約事業場に対する活動

産業医契約事業場に対する活動については継続してこれを行い、契約事業場の作業環境管理・作業管理・健康管理等を支援する。

なお、「ストレスチェック」において、高ストレス者への対応および

職場環境改善指導等においてその役割の重要性が増しており、各自一層の研鑽を積み、より信頼される対応を行う。機微な個人情報を取り扱うので関係者は十分に配慮する。

(2) 特定保健指導の実施

特定保健指導は、受診者の健康を保持・増進する観点から極めて重要な役割を果たすものである。平成 30 年度から実績評価時期の見直し、受診当日の初回面接実施等が可能となったこともあり、各健康保険組合と更なる連携を図り、実効ある形で推進する。

なお、「協会けんぽ」からの要請に鋭意協力し、新たなる事業場の獲得を行い実施人数の増員を図る。

(3) 保健指導契約事業場に対する活動

保健指導契約事業場に対する活動については、保健師による生活改善指導、健康管理に関する情報の提供等を更に充実し、その強化を図る。

(4) メンタルヘルス対策の推進

事業主が管理職等を対象に行う、ラインケアのためのメンタルヘルス教育訓練への支援を引き続き行う。そのため以前より計画的に参加している全国労働衛生団体連合会が開催する「メンタルヘルス講習会」を積極的に活用し、医師、保健師のスキルアップを図る。

「ストレスチェック」の実施事業場については、事業場の産業医や実施者および実施事務従事者等と密な連携を図ることにより、スムーズな運用を行う。

(5) 健康づくり支援

働く人々とその家族等の健康の保持・増進を目的とした「心とからだの健康講座」は、公益目的事業の中核の一つをなすものであり、本講座の開催にあたっては、心身の健康を含めた健康づくりを目的として時宜を得たテーマを設定し開催すること。

なお、「心とからだの健康講座」は、ホームページ・Facebook 等への開催予定の掲載による広報に努め、関係行政機関、産業保健総合支援センター等の協賛または後援を得るなどして、企業の衛生管理担当者のみならず、広く一般住民の方々も気軽に参加できる健康講座として開催し、公益性を高めるためできるだけ多くの参加を頂けるよう努力する。

(6) 健康づくりのためのイベント参加等

市町などが主催もしくは協賛する地域の「健康まつり」等に積極的に参画し、地域住民を対象にした無料の体力測定や保健指導などを引続き実施するとともに、より社会貢献出来る新しい取り組みを行う。

また、地方公共団体が主催もしくは協賛する「健康に関する協議会」やその他の行事への参加に努める。

さらに、地域自治会等が開催する健康に関する講話への講師派遣依頼があった場合には積極的に応じる。福山本部では、“げんきサポートクラブ” 会員を中心とした健康セミナーを開催する。

(7) 健康診断実施事業場の支援

健康診断実施後のフォローアップを確実にを行うため、規模 50 人以上の事業場に対して、当協会を受診した全事業場のデータと当該事業場の受診データを項目別に比較・集計した資料(グラフ)を提供している。

これらを労働者の健康管理のために有効に活用して頂けるよう積極的に働きかける。

(8) 禁煙対策の推進

当協会において敷地内禁煙は従前から実施しているところであり、積極的に禁煙対策を行ってきた。能動喫煙による疾患リスクは言うまでもなく、受動喫煙の有害性は既に証明されており、労働安全衛生法改正により防止の努力義務が定められた。今後も、要望がある事業場へは喫煙対策等についての講演や禁煙指導等、積極的支援を行う。

また、今国会において健康増進法が改正され、罰則を伴う受動喫煙防止の立法（健康増進法改正）が予測されることから、各事業場の喫煙対策立案に積極的に協力する。

当協会は、厚生労働省スマートライフ・プロジェクトに登録し受動喫煙防止ロゴマークの使用許可を得ており、名刺にそのロゴマークを使用するだけでなく、健診センター出入り口や検診車出入り口にロゴマークを掲示し、受動喫煙防止の啓発活動を引き続き行う。

3 作業環境測定事業の推進

作業環境測定は、作業環境管理のための重要指標を示すものであり、事業場にとって労働衛生管理の基本の 1 つである。引続き徹底した精度管理のもと、作業環境測定基準に沿った精度の高い測定を行い、迅速な報告を心がける。

昨年に引き続き、化学物質を取り扱う事業場に対してのリスクアセスメントの推進、また、平成 29 年 6 月に三酸化ニアンチモンが特定化学物質障害予防規則に追加されたので、適切な対応を行う。

また、必要に応じ特殊健診の判定に作業環境測定データのデータがより反映されるよう努めるとともに、行政機関等へデータを提供、環境改善策について提言、一般住民の健康確保に寄与する観点から、相談があればこれに応じる。

4 調査・広報事業の推進

季刊誌「BLOOM」、「健康だより」は、身近な健康の維持管理に役立つ情報をタイムリーに提供するものとして、その果たすべき役割は大きいものがある。広報誌に求められていることを調査・吟味し、より内容の充実を図る。

また、健康診断結果及び作業環境測定結果の集積データを分析し、その結果を関係行政機関等に提供することは、国あるいは地方公共団体の施策立案にも大きく貢献するものと考えられるので継続する。

ホームページは、健康診断や協会行事等のタイムリーな情報提供のツールとしてさらに内容の充実を図る。常に魅力的な、顧客のニーズに合った情報を提供するとともに、「BLOOM」、「健康だより」、「健康診断・作業環境測定集計結果報告書」とあわせて、多くの働く人々とその家族等の健康の保持・増進に役立つ情報提供に努める。

平成 29 年 12 月より新たに当協会の Facebook ページを開設した。各事務所長・管理監督者等にて編集し、アクティブな情報提供を行うことで、より有効な広報と顧客の獲得に努める。

なお、平成 29 年から「BLOOM」の医療情報である「特集そこが知りたい！！」を別刷りし、健診センター、巡回健診会場で受診者が自由にお持ち帰りいただけるようにした。また、公民館等の公的施設にも置かせていただけるようにしたが、好評であるので継続する。

なお、従来協会事業の客観的評価の目的で「事業年報」を作成し、関係各所に配付していたが、本年度は協会創立 40 周年にあたり「記念誌」を発行予定につき、年報内容も記載する事で「事業年報」は省略する。

IV その他の基本施策

1 改正労働安全衛生法等の周知

(1)平成 29 年 6 月 1 日から三酸化ニアンチモンが特定化学物質障害予防規則に追加されており、引き続き周知徹底を図る。

(2) 特定化学物質障害予防規則の一部改正により、平成 29 年 4 月 1 日から 3, 3'-ジクロロ-4, 4'-ジアミノジフェニルメタン (MOCA) の健康診断項目が変更となったため、関係事業場へ特殊健康診断の実施等の適切な指導等を行う。

2 個人情報の安全管理の徹底

当協会は、健康情報という要配慮個人情報を多数扱っている。

もとより、事故の発生を未然に防止するためには、個人情報を取扱う個々の職員が安全管理に関する意識を如何に高いレベルで保つかが重要である。

そのためには、教育を徹底し、かつ、PMS（個人情報保護マネジメントシステム）を着実に運用する必要がある。各検診所においてリスクマネジメント部会を開催し、その事故発生事例を持ち寄り、個人情報保護委員会で精査する。事例は、事故の再発を防止するために全職員で共有し、より強固な安全管理の徹底を図る。また内部監査を的確に実施する事により、管理の状況を把握して行く。

なお、平成 30 年度は、プライバシーマーク審査基準の改正に伴い、個人情報取扱いに関する内部規程の見直しを行う予定である。

3 労働衛生サービス機能評価基準を基にした自主監査の実施

労働衛生サービス機能評価基準に合致し、業務が適切に実施・維持されているかを検証し、必要な改善を行うことは“外部の信頼を得る”ための重要な手段である。

引続き労働衛生サービス機能の更なる向上を図るため、「自主監査実施要領」による自主監査を的確に行う。

4 事故の防止

医療事故はもとより、交通事故、健診機器や検診車の故障は本来あってはならないものであり、事故を未然に防止するためには、「標準作業書」に定める手順に従い業務を進めることが何より大切である。日頃から基本に則った作業を心掛けるとともに、不幸にして事故が発生した場合は「リスクマネジメント規程」に従い、医療倫理を念頭においた適切な対応策を徹底する。

なお、日頃からアクシデント（事故）報告はもちろん、インシデント（ヒヤリ・ハット事例）もレポートにまとめ、毎月各検診所で開催するリスクマネジメント部会にて報告・討議し、事故防止の徹底を図る。また、部会での討議内容を安全管理委員会へ適宜報告し、共有する。そして各事例の

問題点とその対策を全職員が周知・共有するシステムを構築し、再発防止のための P D C A サイクルを機能させて行く。

5 精度管理等の徹底

健康診断、作業環境測定 of いずれにおいても、結果の精度は高いものでなければならない。そのためには、最新の知識、技術等の習得が必要であり、スキルアップのため引続き医師・保健師・看護師・診療放射線技師・臨床検査技師および作業環境測定士等の職員は、学会や研修会、講習会等へ参加し、その資質向上に努める。認定資格取得、およびその更新に必要な研修等への参加については、その必要性と効果を見極めた上で、計画的に支援・推進する。

また、健診機器、測定機器等の整備点検を行い、機器の精度の維持管理を行い、外部機関が行う精度管理事業では最高ランク評価を常に獲得できるべく努力する。

6 学術活動の推進

医療技術系職員および作業環境測定士等の職員は、健康診断等日常業務の成果を積極的に学会・研究会で発表し、論文化するよう努力する。発表する場合は、協会として支援する。

平成 29 年度は、福山医学祭へ 4 題の発表を行い、その内 2 題が優秀発表賞を受賞した。日本総合健診医学会へも 4 題発表を行った。また、学術論文 1 編が「総合健診」に掲載された。今後も学会・研究会での発表、学術論文の投稿を積極的に行い、当協会の学術性の高さを証明することにより信頼性を高め、他機関との差別化を図って行く。

7 予算の効率的・効果的執行

公益法人に求められる収支相償実現のため、適正な予算管理に努める。

収入においては、月次計画の進捗状況を適宜把握することで年度予算額の確保に努め、支出においては、経費の適正な管理を徹底し、中期計画に沿った機器等の整備・更新を行う。

なお、平成 28 年度に見直した電力会社について、再度選定・変更を行い、電力料金を削減する。

8 職員の心身両面の健康づくり

職員が心身ともに健康で、生き活きと働くことができる職場を形成するためには、まず、セルフケアとして各自が自身のストレスに気づくことが

重要である。そのためには、各級管理者は気づきへの援助が出来るよう日頃から職員の話に傾聴し、情報交換に努める。

「ストレスチェック」の分析結果を産業医へ報告し、安全衛生委員会で協議して、事業場としてストレス低減ができるよう労働環境の改善を図る。また、高ストレス対象者で医師面接申出者が出た場合は、適切な対応を講ずる。

9 効率的なシステムの運用

標準システムは、運用開始後 14 年が経過し、システムの開発環境等の維持が困難となり、開発言語の書換えが必要な時期にきている。平成 32 年度までには対応する予定で、平成 30 年度はパイロット移行作業を行う。

モバイル健診システムについては、開発言語の書換え、通信方法等について今後も検討を重ねることとする。

また、標準システム以外のオフィスコンピューターを利用しているシステムについては、平成 30 年度中にクライアントサーバー方式へ変更する等、適切な対応を講じて行く。

10 顧客満足度調査とその開示

平成 29 年度からお客様満足度調査を行い、そのアンケートに対する回答については、常勤理事会や事務所長会議で精査し検討した。調査内容および対応策と要望に対する回答について、公開可能なものはホームページや健診センターに掲示するだけでなく、職員にも周知・共有し、更なる顧客サービスに努める。

平成30年度 健康診断等実施計画

1 健康診断

項目	人 員			金 額 (千円)		
	30年度	29年度	増 減	30年度	29年度	増 減
1 労働健診	275,749	276,302	-553	1,367,117	1,251,513	115,604
(1)一般健診	170,322	170,847	-525	1,103,587	988,348	115,239
①全項目健診	129,909	102,568	27,341	985,594	788,668	196,926
②省略健診	40,413	68,279	-27,866	117,993	199,680	-81,687
(2)雇入時健診	3,783	3,821	-38	31,099	31,282	-183
(3)特殊健診	59,494	59,776	-282	194,117	194,285	-168
(4)その他	42,150	41,858	292	38,313	37,597	716
2 生活習慣病予防健診	74,694	73,970	724	1,207,018	1,188,689	18,329
(1)協会けんぽ	50,801	50,330	471	796,868	788,967	7,901
(2)組合健保	23,893	23,640	253	410,150	399,722	10,428
3 がん検診等	6,020	5,826	194	31,098	30,108	990
4 住民・学校健診	28,626	27,783	843	115,008	112,275	2,733
5 その他				12,497	11,143	1,354
小 計	385,089	383,881	1,208	2,732,738	2,593,728	139,010
6 委託健診	6,000	5,334	666	62,000	55,137	6,863
合 計	391,089	389,215	1,874	2,794,738	2,648,865	145,873
7 社会的弱者健診	783	766	17			

2 保健指導・健康教育

項目	事業場数等			金 額 (千円)		
	30年度	29年度	増 減	30年度	29年度	増 減
産業医活動	112	108	4	47,829	44,431	3,398
保健指導	17	18	-1	2,783	3,223	-440
特定保健指導	86	82	4	13,722	11,586	2,136
心とからだの健康講座	6	6	0			
健康まつり	27	22	5			
地域自治会健康講話等	14	10	4			
メンタルヘルス	6	9	-3	838	1,130	-292

3 作業環境測定

項 目	単位作業場			金 額 (千円)		
	30 年度	29 年度	増 減	30 年度	29 年度	増 減
粉じん	323	305	18	9,852	9,791	61
特化物	612	579	33	8,798	8,484	314
有機溶剤	741	741	0	26,824	26,824	0
その他	151	117	34	2,567	2,399	168

4 調査・広報

BLOOM 年間 4 回発行 (季刊誌) 5,700 部 × 4 回 = 22,800 部

健康だより 毎月ホームページにて発信

健康診断・作業環境測定結果報告書 年 1 回 4,000 部

創立 40 周年記念誌 600 部

平成30年度 主要行事計画

		4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
福山本部	総務部	<ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修 新入職員雇入健診 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 広報委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> H29年度決算外部監査 H29年度決算評議員会 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> H29年度決算監事会 H29年度決算評議員会 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 広報委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> 安全週間 常勤理事会 事務所長会議 安全衛生委員会 広報委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> 夏季職員研修会 常勤理事会 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 消防訓練 リスクマネジメント部会 部課長会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> 労働衛生週間 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 広報委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 消防訓練 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> H30年度上期決算外部監査 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 広報委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 労働衛生サービス機能評価 自主監査(全衛連) 	<ul style="list-style-type: none"> 冬季職員合同研修会 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 個人情報PMS会議 労働衛生サービス機能評価(全衛連) 	<ul style="list-style-type: none"> H31年度予算理事会 H31年度予算評議員会 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 個人情報保護関係書類の整理、廃棄 リスクマネジメント部会 部課長会議 役職員研修 	
	事業部	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 個人情報雇入時研修 広報委員会 BLOOM春号発行 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> H29年度決算評議員会 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 BLOOM夏号発行 安全衛生委員会 ちゅろふく健康まつり 	<ul style="list-style-type: none"> 安全週間 常勤理事会 事務所長会議 安全衛生委員会 広報委員会 BLOOM夏号発行 ちゅろふく健康まつり 心とからだの健康講座 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 夏季職員研修会 医局会議 事務所長会議 安全衛生委員会 (役職員)個人情報保護委員会 消防訓練 リスクマネジメント部会 部課長会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 ちゅろふく健康まつり 	<ul style="list-style-type: none"> 労働衛生週間 常勤理事会 渉外担当者合同会議 安全管理委員会 健康指導担当者合同会議 広報委員会 BLOOM秋号発行 (役職員)個人情報保護委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 個人情報内部監査 リスクマネジメント部会 部課長会議 心とからだの健康講座 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 BLOOM新春号発行 安全管理委員会 ちゅろふく健康まつり 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 医局会議 冬季職員合同研修会 個人情報職員研修 リスクマネジメント部会 部課長会議 広報委員会 BLOOM新春号発行 個人情報PMS会議 職員健康診断 労働衛生サービス機能評価 自主監査(全衛連) 	<ul style="list-style-type: none"> H31年度予算理事会 H31年度予算評議員会 常勤理事会 事務所長会議 個人情報保護関係書類の整理廃棄 保健指導担当者合同会議 リスクマネジメント部会 部課長会議 ちゅろふく健康まつり 役職員研修 	
	技術部	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 新規採用職員研修 新入職員雇入健診 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 安全衛生委員会 広報委員会 部課長会議 リスクマネジメント部会 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 医局会議 職員特殊健康診断 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 ちゅろふく健康まつり 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全週間 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 広報委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 夏季職員研修会 胸線X線写真精度管理(全衛連) 尿精度管理(内部) 漏洩線量測定 ちゅろふく健康まつり 便潜血検査サーベイ(栄研化学) 尿検査サーベイ(栄研化学) 自動現像機点検整備 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 消防訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 労働衛生週間 事務所長会議 安全管理委員会 健康指導担当者合同会議 業務連絡会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 個人情報内部監査 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 労働衛生検査精度管理調査(全衛連) 消防訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全衛生委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 安全管理委員会 消防訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 放射線機器点検整備 健診機器の定期点検 放射線機器点検整備 モバイル通信機器点検 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 個人情報PMS会議 安全管理委員会 労働衛生サービス機能評価 自主監査(全衛連) 	<ul style="list-style-type: none"> 常勤理事会 事務所長会議 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 自動現像機点検整備 役職員研修
尾道検診所	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 渉外担当者合同会議 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 増改築工事着工 	<ul style="list-style-type: none"> 安全週間 職員特殊健康診断 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 夏季職員研修会 尿精度管理(内部) 胸線X線写真精度管理(全衛連) 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 漏洩線量測定 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 消防訓練 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 検診車自主点検 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 労働衛生週間 渉外担当者合同会議 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 健康指導担当者合同会議 業務連絡会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 個人情報内部監査 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 代測物精度管理調査(全衛連) 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 職員健康診断 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 冬季職員合同研修会 漏洩線量測定 尿精度管理(内部) 臨床検査精度管理調査(全衛連) 健診機器の点検整備 放射線機器点検整備 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 個人情報PMS会議 安全管理委員会 労働衛生サービス機能評価(全衛連) 増改築工事 	<ul style="list-style-type: none"> 受診票等個人情報保護関係書類の整理、廃棄 事務所長会議 検診車自主点検 マンモグラフィ読影研修会 安全管理委員会 保健指導担当者合同会議 消防訓練 (役職員)個人情報保護委員会 リスクマネジメント部会 部課長会議 自動現像機点検整備 役職員研修 	
鳥取検診所	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 検診車点検 漏洩線量測定 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 渉外担当者合同会議 職員特殊健康診断 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 安全週間 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 夏季職員研修会 尿精度管理(内部) 検診車点検 胸線X線写真精度管理(全衛連) 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 消防訓練 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 労働衛生週間 渉外担当者合同会議 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 健康指導担当者合同会議 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 個人情報内部監査 検診車点検 漏洩線量測定 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 職員健康診断 消防訓練 機器点検 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 代測物精度管理調査(全衛連) 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 冬季職員合同研修会 尿精度管理(内部) 臨床検査精度管理調査(全衛連) 検診車点検 健診機器の点検整備 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 個人情報PMS会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> マンモグラフィ読影研修会 事務所長会議 受診票等個人情報保護関係書類の整理、廃棄 保健指導担当者合同会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 労働衛生サービス機能自主監査 役職員研修 	
津山検診所	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 検診車自主点検 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 渉外担当者合同会議 職員特殊健康診断 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 安全週間 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 夏季職員研修会 尿精度管理(内部) 検診車自主点検 胸線X線写真精度管理(全衛連) 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 消防訓練 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 労働衛生週間 渉外担当者合同会議 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 健康指導担当者合同会議 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 個人情報内部監査 検診車自主点検 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 代測物精度管理調査 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 漏洩線量測定 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 安全管理委員会 放射線機器保守点検 	<ul style="list-style-type: none"> 職員健康診断 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 冬季職員合同研修会 尿精度管理(内部) 臨床検査精度管理調査(全衛連) 個人情報PMS会議 検診車自主点検 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 労働衛生サービス機能 自主監査 業務連絡会議 個人情報PMS会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> マンモグラフィ読影研修会 事務所長会議 受診票等個人情報保護関係書類の整理、廃棄 保健指導担当者合同会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 労働衛生サービス機能 自主監査 役職員研修 	
米子検診所	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 漏洩線量測定 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 検診車自主点検 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 渉外担当者合同会議 職員特殊健康診断 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 安全週間 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 夏季職員研修会 尿精度管理(内部) 検診車自主点検 胸線X線写真精度管理(全衛連) 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 消防訓練 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 労働衛生週間 渉外担当者合同会議 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 健康指導担当者合同会議 業務連絡会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 個人情報内部監査 検診車自主点検 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 職員健康診断 事務所長会議 代測物精度管理調査(全衛連) 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 事務所長会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 	<ul style="list-style-type: none"> 冬季職員合同研修会 尿精度管理(内部) 臨床検査精度管理調査(全衛連) 健診機器点検整備 放射線機器点検整備 検診車自主点検 事務所長会議 (役職員)個人情報保護委員会 安全管理委員会 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 個人情報PMS会議 安全管理委員会 	<ul style="list-style-type: none"> マンモグラフィ読影研修会 事務所長会議 受診票等個人情報保護関係書類の整理、廃棄 保健指導担当者合同会議 リスクマネジメント部会 業務連絡会議 労働衛生サービス機能 自主監査 役職員研修 	